

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลใน อำเภอขานี จังหวัดบุรีรัมย์
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พีรดา ร่วมชาติ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สรเสรีญ อินทรรัตน์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจของบุคลากร 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอขานี จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Herzberg ประชากรที่ใช้ ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จำนวน 192 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของเครจีและมอร์แกน ได้ จำนวน 113 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับขวัญและกำลังใจของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ความก้าวหน้า มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ ความสำเร็จในการทำงาน 2) ผลการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอขานี จังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และเงินเดือนต่างกัน มีขวัญและกำลังใจของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอขานี จังหวัดบุรีรัมย์ ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ ขวัญและกำลังใจ การปฏิบัติงาน บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองยาง จังหวัดนนทบุรี